



**berufundfamilie**

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Zielvereinbarung

zur Bestätigung des Zertifikats  
zum audit berufundfamilie

---

## **Landschaftsverband Westfalen-Lippe**

### **auditierter Bereich:**

LWL-Maßregelvollzugskliniken Schloss Haldem / Rheine

### **Re-Auditierung**

### **Auditor/Auditorin:**

Frau Anke Schickentanz-Dey

### **Datum:**

16.06.2016

## **Präambel**

Die Fortsetzung des Auditierungsverfahrens bei den LWL-Maßregelvollzugskliniken Schloss Haldem / Rheine dient vornehmlich der Sicherung, Fortführung und Vertiefung des Erreichten unter den Aspekten von Verlässlichkeit, Verbindlichkeit und offensiverer Nutzung.

## 1. HF1: Arbeitszeit

*In diesem Handlungsfeld wurden keine Ziele und Maßnahmen vereinbart.*

## 2. HF2: Arbeitsorganisation

**2.1 Ziel:** Bedarfsgerechter Ausbau und Weiterführung der Maßnahmen im Betrieblichen Gesundheits- sowie Wiedereingliederungsmanagement

**Messkriterium:** *Das Ziel ist erreicht, wenn der aktuelle Stand der Möglichkeiten gesichert und kommuniziert ist sowie ein bedarfsgerechter Ausbau erfolgt.*

### 2.1.1 Maßnahme:

Die Beschäftigten werden kontinuierlich über die Inhalte, Nutzungsmöglichkeiten und Rahmenbedingungen informiert.

**Zielgruppe:** *Alle Beschäftigten*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

### 2.1.2 Maßnahme:

Erweiterungsmöglichkeiten und -notwendigkeiten des bestehenden Angebotes werden thematisiert, entschieden und an die Beschäftigten kommuniziert.

**Zielgruppe:** *Alle Beschäftigten*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

## 3. HF3: Arbeitsort

**3.1 Ziel:** Prüfung und ggf. Etablierung der flexiblen Arbeitsortgestaltung sowie deren bedarfsgerechte Anwendung

**Messkriterium:** *Das Ziel ist erreicht, wenn die Möglichkeiten und Voraussetzungen zur flexiblen Arbeitsortgestaltung intern geprüft, in Abhängigkeit zum Prüfergebnis offen kommuniziert und proaktiv angewendet werden.*

### 3.1.1 Maßnahme:

Die Voraussetzungen (z.B. geeignete Arbeitsinhalte) für eine flexible Arbeitsortgestaltung werden geprüft, ggf. schriftlich fixiert und intern top down von den jeweiligen Leitungen in den Einrichtungen kommuniziert. Besonders zur Unterstützung der Wahrnehmung von Familienaufgaben wird die Möglichkeit von zu Hause aus zu arbeiten, proaktiv seitens der Führungskräfte angeboten und offen thematisiert.

**Zielgruppe:** Alle Beschäftigten

**Umsetzung bis:** Bericht 2

## 4. HF4: Information und Kommunikation

### 4.1 Ziel: Weitergehende Optimierung der Informations- und Kommunikationspolitik

**Messkriterium:** *Das Ziel ist erreicht, wenn den Beschäftigten kontinuierlich Informationen rund um die Vereinbarkeitsthematik zur Verfügung stehen und der LWL Schloß Haldem / Rheine extern stärker als familienbewusster Arbeitgeber platziert und wahrgenommen wird.*

#### 4.1.1 Maßnahme:

Die familienbewusste Ausrichtung mit den vorhandenen Möglichkeiten wird weiterhin regelmäßig in Veröffentlichungen, Ansprachen der Betriebsleitung etc. aufgegriffen.

**Zielgruppe:** Alle Beschäftigten

**Umsetzung bis:** fortlaufend

#### 4.1.2 Maßnahme:

Die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit wird kontinuierlicher gestaltet. Hier stehen gerade die regionale Verankerung sowie deren familienbewusste Wahrnehmung im Fokus.

**Zielgruppe:** Alle Beschäftigten sowie die gesamte Öffentlichkeit

**Umsetzung bis:** fortlaufend

## 5. HF5: Führung

### 5.1 Ziel: Weitergehende Verstetigung der Anwendung familienbewussten Führungsverhaltens

**Messkriterium:** *Das Ziel ist erreicht, wenn die Führungskräfte ihr familienbewusstes Führungsverhalten weiterhin praktizieren, die vorhandenen Unterstützungs- und Anwendungsmöglichkeiten kennen, diese nutzen und den Beschäftigten aktiv zur Verfügung stellen.*

#### 5.1.1 Maßnahme:

Vorhandene oder neue Maßnahmen im Bereich familienbewusster Ausrichtung werden aktiv an den Standorten kommuniziert und zu deren Nutzung aufgerufen. Darüber hinaus werden die Führungskräfte weiterhin bei der Wahrnehmung ihrer familienbewussten Führungsaufgabe unterstützt.

**Zielgruppe:** *Alle Führungskräfte*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

## 6. HF6: Personalentwicklung

*In diesem Handlungsfeld wurden keine Ziele und Maßnahmen vereinbart.*

## 7. HF7: Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen

*In diesem Handlungsfeld wurden keine Ziele und Maßnahmen vereinbart.*

## 8. HF8: Service für Familien

### 8.1 Ziel: Weitergehende, zielgerichtete Unterstützung der Beschäftigten im Bereich Kinderbetreuung und Pflege

**Messkriterium:** *Das Ziel ist erreicht, wenn die Beschäftigten konkrete Unterstützungsmöglichkeiten des Unternehmens in diesem Bereich kennen und diese auch in Anspruch nehmen.*

## 8.1.1 Maßnahme:

Die Informationsveranstaltungen z.B. zum Thema Pflege und Kinder werden, ggf. in Kooperation, weiter etabliert. Hier stehen Themen wie Vorsorgevollmacht, Testament, Patientenverfügung oder Gesundheitsthemen etc. im Fokus.

**Zielgruppe:** *Alle Beschäftigten*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

## 8.1.2 Maßnahme:

Intern vorhandene Kompetenzen oder bestehende Kooperationsmöglichkeiten rund um das Thema Pflege und Kinder werden zusammengestellt und transparent gestaltet.

**Zielgruppe:** *Alle Beschäftigten*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

## 8.1.3 Maßnahme:

Die Angebote bzw. Rahmenbedingungen im Bereich Kinder- und Pflegebetreuung werden bedarfsgerecht ausgerichtet und entsprechend angepasst.

**Zielgruppe:** *Alle Beschäftigten*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

## **Umsetzungsstrategie und -struktur**

Die Umsetzungsstruktur ist mit ausreichend personeller Ressource unterlegt und wird kompetent durch die handelnden Personen gestaltet. Die familienbewusste Ausrichtung ist komplett in der Unternehmensstrategie verankert und wird regelmäßig thematisiert.

Hiermit erkläre ich mich mit den im Rahmen der Re-Auditierung definierten Zielen und Maßnahmen sowie der Umsetzungsstrategie und -struktur einverstanden.

Barbara Steinmeyer  
Name  
Kfm. Direktorin  
Funktion

S  
Unterschrift  
22.06.16  
Datum  
Stuttgart  
Ort

Dr. Ingbert Rinklake  
Name  
Ärztlicher Direktor  
Funktion

Rinklake  
Unterschrift  
24.06.16  
Datum  
Stuttgart  
Ort

Stefan Schuchardt  
Name  
Pflegedirektor  
Funktion

Schuchardt  
Unterschrift  
Datum  
Ort

Tilmann Hollweg  
Name  
LWL-Maßregelvollzugsdezernent  
Funktion

Hollweg  
Unterschrift  
27.06.16  
Datum  
Münster  
Ort